

Protokollat

om

aflønning af el-montørlærlinge, som påbegynder uddannelsen, før lærlingen fylder 25 år (ungdomsuddannelse)

El-montørlærlinge er under uddannelsesforholdet omfattet af Elektrikeroverenskomstens § 17.

Aflønning af el-montørlærlinge følger de almindelige lærlingelønsatser, således at el-montørlærlingen lønmæssigt placeres på løntrin I og slutter på løntrin III.

Ved gennemførelse af el-montøruddannelsen som ungdomsuddannelse, hvor uddannelsen påbegyndes før lærlingen er fyldt 25 år, og hvor grundforløbet gennemføres i læretiden, er den samlede uddannelsestid fastsat til 2 år og 36 uger.

Ved gennemførelse af el-montøruddannelsen som ungdomsuddannelse, hvor uddannelsen påbegyndes før lærlingen er fyldt 25 år, og hvor grundforløbet er gennemført forud for læretiden, er den samlede uddannelsestid fastsat til 2 år og 10 uger.

Ved en læretid på 2 år og 36 uger henholdsvis 2 år og 10 uger, vil skemaet se således ud:

Lønforhold

El-montør

Læretiden for uddannelsesspecialet el-montør, hvor uddannelsen påbegyndes før lærlingen fylder 25 år, er opdelt i 3 lønperioder, således:

Sidste 36 uger 3. periode
Forudgående to halvår 2. periode
Forudgående halvår 1. periode

Mindstebetalingen udgør under arbejde for virksomheden, skoleophold, søgnehelldage og for feriefriidage

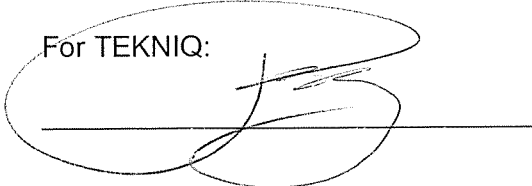
Pr. 1. marts 2006 kr. pr. time:

Lønperiode	1		2	3
År / Periode	½	½	1/1	Sidste 36 uger
Lærlinge 2 år + 36 uger	46,75		53,85	64,45
Lærlinge 2 år + 10 uger		46,75	53,85	64,45

Overenskomstparterne er enige om, at el-montøruddannelsen ikke skal være den primære uddannelsesindgang til el-faget, og på denne baggrund er det aftalt, at hver af parterne kan påtale eventuelt misbrug af reglerne.

København den 20. juni 2006.

For TEKNIQ:



For Dansk EI-Forbund:

